



COMUNE PONTE DI PIAVE
Provincia di Treviso

**VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 132 del 14/11/2023**

OGGETTO: P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE. DETERMINAZIONI.

L'anno **duemilaventitre** addì **quattordici** del mese di **Novembre** alle ore 18.50, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, presso RESIDENZA MUNICIPALE.

Eseguito l'appello risultano:

Nome	Incarico	Presente
ROMA PAOLA	Sindaco	SI
PICCO STEFANO	Assessore	SI
MORO STEFANIA	Assessore	SI
BUSO MATTEO	Assessore	SI
ZANOTTO GIOVANNA	Assessore	SI

Partecipa alla seduta la Dott.ssa PAOLETTI BARBARA, Segretario Comunale,

La Dott.ssa **ROMA PAOLA**, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Proposta n. 153 del 14/11/2023

OGGETTO: P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE. DETERMINAZIONI.

Il Responsabile del Area Tributi Personale - Cultura propone il seguente testo:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 11 del 31/01/2023 veniva approvato il P.I.A.O. – Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2023-2025, comprendente, fra le altre, la sottosezione 2.2. “Performance”;
- n. 41 del 09/05/2023 veniva approvato il 1[^] aggiornamento del predetto P.I.A.O., ed in particolare delle sottosezioni 2.3. “Rischi corruttivi e trasparenza” e 3.3. “Piano dei fabbisogni di personale 2023/2025”;
- n. 75 dell’1/8/2023 veniva approvato il 2[^] aggiornamento del Piano di cui si tratta, ed in particolare delle sottosezioni 2.2 “Performance”, 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” e 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”;

Dato atto che il P.I.A.O. 2023-2025 e s.m.i. sono stati pubblicati nelle sottosezioni dedicate del sito istituzionale alla sezione “Amministrazione Trasparente” nonché nel sito Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che in particolare nella sottosezione 2.2 “Performance” sono indicati gli obiettivi assegnati alla struttura comunale ed ai dipendenti dell’Ente ed atteso che nel corso dell’anno si sono verificati avvicendamenti nel personale e nella dotazione del Comune;

Atteso che la citata sottosezione 2.2 del vigente P.I.A.O. prevede alcuni obiettivi strategici trasversali assegnati a tutti i dipendenti dell’Ente, con l’esclusione parziale di alcune categorie di dipendenti in relazione alle mansioni cui sono adibiti (es.: personale operaio, ausiliario e assistente domiciliare), quali nel dettaglio gli obiettivi di seguito riportati:

- **OBIETTIVO strategico n. 1: PNRR - misura 1.2-CUP I31C22000800006- Abilitazione al cloud per le PA digitali – attività formativa correlata**

Dall’attivazione della progettualità, che rientra in linea di finanziamento PNRR, partecipazione a momento/i formavo/i dedicato.

- **OBIETTIVO strategico n. 2: Formazione anticorruzione**

Partecipazione ad almeno un momento formativo di 1 ora in materia di anticorruzione secondo le indicazioni fornite dal RPC;

Considerato opportuno precisare che detti obiettivi si intendono estesi anche a tutti i dipendenti, assegnati alle diverse aree, che nel corso dell’anno si sono inseriti nella dotazione organica dell’Ente (ad es.: neoassunti, personale utilizzato a tempo parziale in convenzione);

Visti:

- l'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 8;
- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81;
- il D.M. 30/06/2022, n. 132,;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- la legge 06/11/2012, n. 190;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 ;
- l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 11 del D.M. 30/06/2022 n. 132;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visti altresì:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di precisare, con riferimento al P.I.A.O. - Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione giuntale n. 11/2023 e s.m.i., ed in particolare in relazione alla sottosezione 2.2 "Performance" che gli obiettivi strategici e trasversali, assegnati alla struttura comunale ed ai dipendenti dell'Ente in permessa illustrati sono estesi anche a tutti i dipendenti che nel corso dell'anno si sono inseriti nella dotazione organica dell'Ente (ad es.: neoassunti, personale utilizzato a tempo parziale in convenzione), in relazione alle Aree di assegnazione;
- di dare comunicazione del presente provvedimento agli incaricati di E.Q., ai dipendenti dell'Ente ed al Nucleo di Valutazione.

La presente deliberazione viene dichiarata, con voti unanimi favorevoli, immediatamente seguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.LGS n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 153**

Ufficio Proponente: **Ufficio Cultura**

Oggetto: **P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE. DETERMINAZIONI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Cultura)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/11/2023

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/11/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Linda Marson

Letto, approvato e sottoscritto da

IL SINDACO
ROMA PAOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAOLETTI BARBARA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PAOLETTI BARBARA in data 20/11/2023
Roma Paola in data 20/11/2023



COMUNE DI PONTE DI PIAVE
PROVINCIA DI TREVISO

DELIBERA N. 132 del 14/11/2023

Il 21/11/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta Com.le numero **132 del 14/11/2023 con oggetto:**

P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 -
SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE. DETERMINAZIONI.

E vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 21/11/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MARSON LINDA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ponte di Piave. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARSON LINDA in data 21/11/2023